

DIPLOMADO “PERSPECTIVA DE GÉNERO”

DIRIGIDO A

Este Diplomado está orientado a quienes quieran implantar la Gestión del Cambio con Perspectiva de Género en diferentes tipos de organizaciones, sean estas estatales o privadas. Atendiendo a las demandas actuales que se ven enfrentados los y las profesionales en los desafíos de equidad e inclusión de la mujer en las diferentes organizaciones y en los diferentes niveles de ellas.

Las mujeres "según la encuesta de Corporación Humanas" señalan que el lugar donde mayormente se sienten discriminadas es en el mundo laboral. Este panorama, demanda nuevos desafíos en las organizaciones públicas y privadas. Se necesitan profesionales capaces de gestionar personas con perspectiva de género en cada uno de los diferentes niveles de conducción, entendiendo claramente la necesidad de todos en la persecución de los objetivos o metas de cualquier organización. En este diplomado se incorporarán los contenidos para entender la perspectiva de género y los distintos tipos de discriminación directa e indirecta que se reproducen en las diferentes organizaciones”.

Los alumnos a través de este diplomado, podrán conocer y aplicar diferentes políticas y programas destinados a remediar las desigualdades de género benefician no sólo a las mujeres, sus diferentes organizaciones, sino también a sus familias y a las sociedades en su conjunto.

OBJETIVO DEL DIPLOMADO

Al finalizar el Diplomado, los educandos serán capaces de participar en la promoción para la superación de desigualdades, las que demandan a los países contar con gerentes sociales capaces de recoger las demandas e

intereses de la ciudadanía y de crear valor público a través de su labor. Por esto que el Diplomado de Perspectiva de Género propone aportar a introducir y valorar los aportes e intereses de toda la población, sin exclusión, y desarrollar políticas y programas que permitan avanzar hacia la igualdad y equidad entre hombres y mujeres en los diferentes niveles de conducción de cualquier organización

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Introducir a las y los educandos en el marco conceptual normativo internacional y nacional de un enfoque de género aplicados a la gestión de organizaciones públicas y privadas en materia de igualdad y equidad de género.
- Familiarizar a las y los educandos sobre las obligaciones contraídas por el Estado de Chile, en la potenciación del papel de la mujer y la plena participación de la mujer en condiciones de igualdad en todas las esferas de la sociedad, incluidos la participación en los procesos de adopción de decisiones y el acceso al poder, que son fundamentales para el logro de la igualdad y el desarrollo social armónico.
- Identificar las brechas y espacios de vacíos de género en sus organizaciones
- Lograr implementar acciones transformadoras, convirtiéndose en agentes de cambio social en sus respectivas organizaciones.
- Entregar herramientas de planificación operacional y estratégica para la transversalización del enfoque de género en sus respectivas organizaciones
- Identificar la igualdad de género y su relación con el Derecho Internacional de los Derechos Humanos.

- Entender una planificación estratégica y operacional en lo que respecta a equidad de género.
- Desarrollar indicadores de gestión de equidad de género.

ESTRUCTURA DEL PROGRAMA

Este Diplomado está estructurado en cuatro módulos interdependientes que se llevarán a cabo mediante la metodología e – learning, estudio de casos, para culminar con un Ejercicio de Aplicación, en base a una situación ficticia de equidad de género.

EVALUACIÓN

Requisitos de aprobación del Diplomado:

1. Aprobar cada los Módulos I, II, III y IV con nota mínima de aprobación: 5.0
2. Aprobar el Módulo V con nota mínima: 5.5.

MALLA CURRICULAR

MÓDULO I: TEORÍA SOBRE EL ENFOQUE DE GÉNERO		
N°	TEMAS	Horas
1.1	Los conceptos de sexo y género	04
1.2	El concepto género y sus alcances como dimensión y enfoque	03
1.3	Igualdad y equidad de género	04
1.4	Desarrollo humano y género	05
1.5	Educación y capacitación de la mujer	03
1.6	La mujer y la economía	04
1.7	La mujer en el ejercicio del poder y la toma de decisiones	03

1.8	La mujer y la organización (empresa o agencia del Estado)	03
1.9	Discriminación positiva	02
	Prueba N°1	24
	Total módulo 1	55
MÓDULO II: SITUACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN EL MARCO INTERNACIONAL Y NACIONAL		
2.1	Naciones Unidas y los derechos humanos de las mujeres	03
2.2	Protocolo Facultativo de la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer	04
2.3	Plan Estratégico de la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres 2018-2021	04
2.4	Resolución 1325	03
2.5	Plataforma de Acción de Beijing	04
2.6	Igualdad de género y no discriminación en la legislación nacional	03
2.7	La perspectiva de género en la reforma laboral	03
2.8	Principales brechas de género en Chile a partir de la revisión de estadísticas	03
2.9	Instrumentos jurídicos nacionales contra la discriminación y su uso en el contexto del enfoque de género	04
2.10	Situación de desigualdad en el empleo público y privado	05
2.11	Estadísticas de la participación laboral femenina	04
2.12	Experiencias de mujeres en: Directorios y éxitos empresariales	06
2.13	Iniciativas nacionales para acortar brechas de género y sus consecuencias salariales	04
	Prueba N°2	24
	Total módulo 2	74
MÓDULO III: TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO		
3.1	Elementos básicos para el análisis de la transversalización del enfoque de género	05
3.2	La transversalización de un enfoque de género	03
3.3	Buenas prácticas para la transversalización de género en proyectos y programas	05
3.4	Ley N° 19.882 sobre Nuevo Trato Laboral.	03
3.5	Herramientas de análisis y diseño para la transversalización de un enfoque de género en la gestión pública y privada	05

	Prueba N°3	24
	Total módulo 3	45
MÓDULO IV: PLANIFICACIÓN		
4.1	Planificación estratégica	06
4.2	Planificación operacional	06
4.3	Análisis FODA	06
4.4	Indicadores de género	07
	Prueba N°4	24
	Total módulo 4	49
MÓDULO V: EJERCICIO FINAL		
5.1	<p>En el Ejercicio se verificarán los objetivos previstos para alcanzar al término del curso, mediante la creación de situaciones que incorporen las siguientes exigencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Evaluación y diseño de escenarios de conflicto de equidad de género • Evaluación de planificación y estratégica con respecto a la equidad de género. • Realizar un Análisis FODA de una organización • Desarrollar indicadores de género. 	40
	Total módulo 5	40
	Total horas del diplomado	263